



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

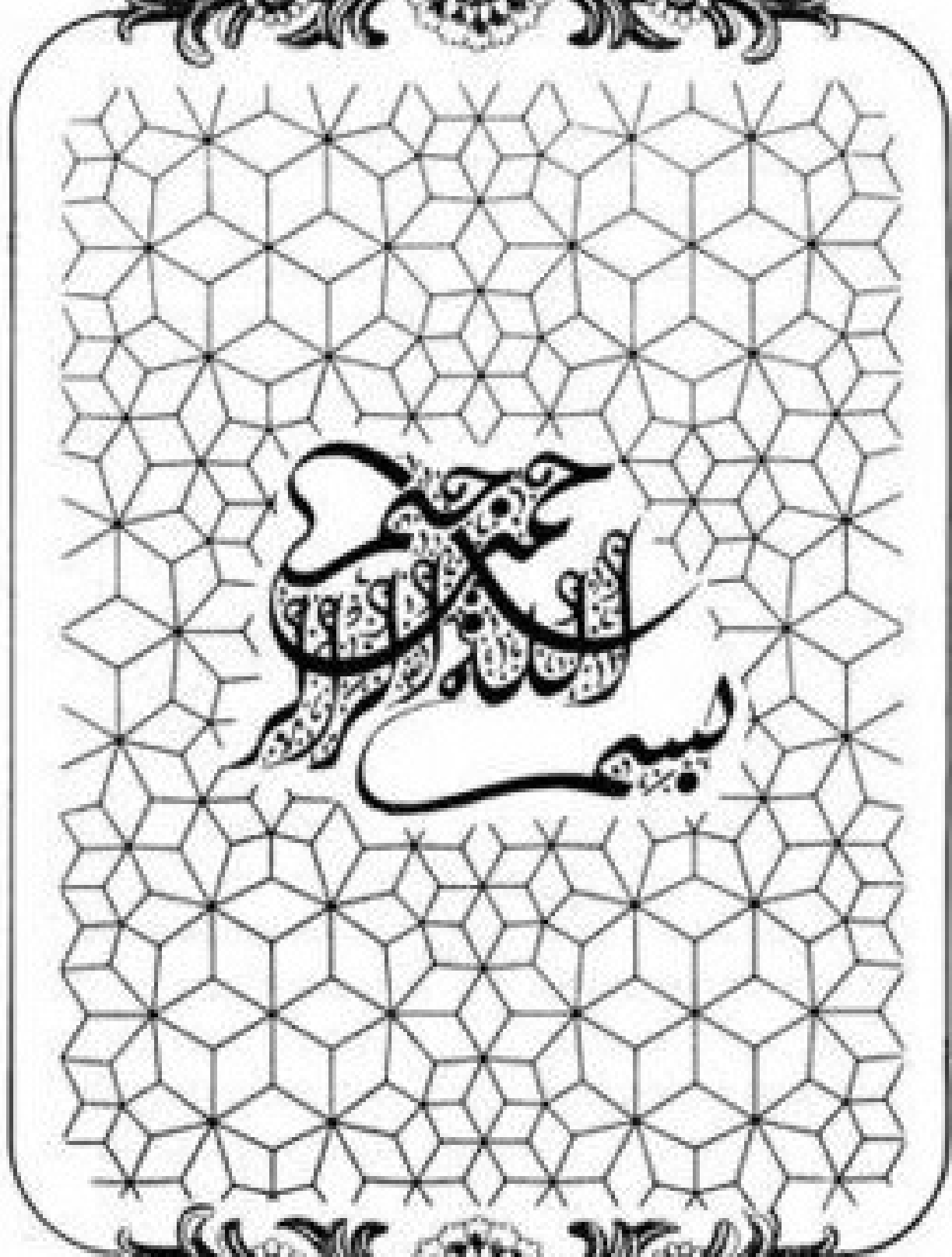
دستورالعمل ستادی شماره (۲)

**نحوه ارزیابی و انتخاب کارگاه ایمن  
دارای کمیته های حفاظت فنی و  
بهداشت کار برتر**

تهیه و تنظیم:

اداره کل بازرسی کار

ویرایش ۱۳۹۳



سُبْحَانَكَ يَا مَنْ لَا يَلْبَسُ ثِيَابًا وَلَا يَلْبَسُ ثِيَابًا وَلَا يَلْبَسُ ثِيَابًا



## فهرست:

<u>صفحه</u>	<u>عناوین</u>
۳	(۱) مقدمه
۵	(۲) تعاریف
۶	(۳) فرایند اجرایی دستورالعمل توسط ادارات کل اجرایی
۱۰	(۴) معیارهای ارزیابی و امتیازات مربوط به شاخص ها
۱۰	الف) شاخص های مربوط به تشکیل و ارائه گزارش کمیته ها
۱۲	ب) شاخص های مربوط به برنامه ها و اقدامات اجرا شده در خصوص مدیریت ریسک
۱۲	ج) شاخص های مربوط به فرهنگ سازی، ارتقاء سطح ایمنی و پیشگیری از حوادث و بیماریهای شغلی در کارگاه...
۱۴	د) سایر موارد
۱۵	(۵) ضمائم

## مقدمه:

کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار ، که بر اساس ماده ۹۳ قانون کار و آیین نامه مربوطه در کارگاههای مشمول تشکیل می شوند، نقش بسزایی در ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت کار و کاهش حوادث و بیماریهای ناشی از کار در کارگاه ها دارند. این کمیته ها مصداق آیه شریفه «وامرهم شورا بینهم» می باشد که محلی برای بحث و اشتراک نظر و تصمیم گیری در خصوص امور مربوطه به ایمنی در کارگاهها می باشد. از سوی دیگر با توجه به حضور نمایندگان کارگر و کارفرما در این کمیته ها قطعا تصمیمات آن جامع و اجرایی بوده و پذیرش آن از سوی کارگران سهل ترمی باشد. اداره کل بازرسی کار به کمیته های حفاظت بعنوان یک ظرفیت مهم کارگاهی و بازوی اجرایی خود در کمک به ارتقای سطح ایمنی در کارگاههای مشمول می نگرد. براین اساس تلاش می شود کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار کارگاه هایی که عملکرد موثری درخصوص ارتقاء سطح ایمنی در کارگاههای مربوطه داشته اند و از سوی دیگر انتقال و بکارگیری تجربیات آنان می تواند نقش بسزایی در ارتقاء و اثر بخشی سایر کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار در سطح کشور داشته باشد مورد شناسایی قرار گرفته و بنحو مقتضی مسئولین این کارگاه ها مورد تقدیر بعمل آید.

لذا برنامه «انتخاب کارگاه های ایمن دارای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار برتر

استانی» بعنوان یکی از برنامه های مهم اداره کل بازرسی کار پیش بینی شده و هر ساله بر

اساس این دستورالعمل ارزیابی و اجرا می گردد .

## تعاریف:

**کمیته:** منظور کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار می باشد که به استناد ماده ۹۳ قانون کار و آیین نامه

مربوطه در سطح کارگاههای مشمول تشکیل می گردد

**اداره کل اجرایی:** منظور اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می باشد

**کارگروه استانی:** کارگروهی است که بر اساس بند یک فرایند اجرایی این دستورالعمل در سطح

استان، به منظور بررسی مدارک و مستندات کارگاههای متقاضی است که در فرایند انتخاب کمیته

برتر تشکیل و نسبت به بررسی شرایط احراز متقاضیان و انتخاب کمیته های حفاظت فنی و

بهداشت کار برتر استان اقدام می نماید.

**کارگروه کشوری:** کارگروهی است که در سطح اداره کل بازرسی کار، بمنظور بررسی مدارک و

مستندات ارسالی تشکیل و نسبت به انتخاب و معرفی کمیته برتر کشوری اقدام می نماید.

**دوره ارزیابی:** دوره ارزیابی عملکرد کمیته ها، یک ساله (از ابتدای فروردین تا پایان اسفند ماه

سال قبل از ابلاغ برنامه) می باشد.

**فرایند ارزیابی:** منظور مراحل ارزیابی و تعیین کمیته برتر استانی و کشوری طی این دستورالعمل

می باشد.

**بازرسی راستی آزمایی:** منظور بازرسی نمایندگان کارگروه کشوری یا استانی از کارگاه های

متقاضی حضور در فرایند ارزیابی به منظور بررسی صحت مدارک و مستندات ارائه شده می باشد.

## فرایند اجرایی انتخاب کمیته های برتر توسط ادارات کل اجرایی

(۱) **تشکیل کارگروه استانی:** بمنظور ارزیابی و انتخاب کمیته های برتر استانی کارگروه استانی با عضویت رییس اداره بازرسی کار، بازرس کار مسوول کمیته ها، یک نفر از بازرسان کار باتجربه استان و نماینده انجمن صنفی مسوولین ایمنی کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار استان (در صورت وجود) در اداره کل اجرایی تشکیل می گردد.

(۲) **انتخاب دبیر:** در اولین جلسه کارگروه استانی، اعضاء یک نفر را از میان خود بعنوان دبیر انتخاب نموده که وظیفه وی انجام هماهنگی های لازم به منظور تهیه و ارسال دعوت نامه ها، تشکیل جلسات، تنظیم و تایید صورتجلسات، تهیه لیست کمیته های متقاضی، بررسی اولیه مدارک و مستندات کمیته های متقاضی جهت طرح در کارگروه، و... می باشد.

تذکر: دبیر بایستی الزاماً از میان بازرسان کار عضو کارگروه انتخاب گردد.

(۳) **اطلاع رسانی و فراخوان:** اداره کل اجرایی می بایست در زمینه اهداف برنامه، عناوین شاخص های ارزیابی انتخاب کمیته برتر، مدارک و مستندات موردنیاز برای طرح در کارگروه استانی به طرق مقتضی، نظیر: مکاتبه با انجمن صنفی مسوولین ایمنی کمیته ها، مصاحبه با رسانه ها و جراید استانی، درج اطلاعیه درسایت اداره کل اجرایی و ... اطلاع رسانی نمایند. همچنین اداره کل اجرایی می بایست در فراخوان انجام شده برای کارگاههای مشمول، زمان ارسال مدارک و مستندات مورد نیاز را حداکثر تا **پایان مرداد ماه** سال ابلاغ برنامه تعیین نمایند.

تذکر: ادارات اجرایی می بایستی صرفاً **عناوین شاخص های ارزیابی کمیته های برتر** را به کارگاه های مشمول اطلاع رسانی نموده و از ارسال **دستورالعمل و یا فرم های ضمیمه آن** به کارگاه های مشمول جداً خود داری نمایند.

۴) اعلام مشخصات متقاضیان شرکت در فرایند ارزیابی: اداره کل اجرایی می بایست اسامی و مشخصات متقاضیان شرکت در فرایند ارزیابی را بترتیب و براساس بیشترین تعداد کارگر در فرم شماره (۱) ضمیمه دستورالعمل درج و قبل از طرح در کارگروه استانی و حداکثر تا پانزدهم شهریور ماه سال ابلاغ برنامه بطرق مقتضی (نمبر، اتوماسیون اداری، نامه و...) به اداره کل بازرسی کار اعلام نماید.

۵) بررسی مدارک واصله از متقاضیان شرکت در فرایند ارزیابی: پس از اخذ مستندات در بازه زمانی فوق الذکر، کارگروه استانی می بایست نسبت به بررسی مدارک واصله از کمیته های متقاضی شرکت در فرایند ارزیابی براساس این دستورالعمل و تکمیل فرم شماره (۲) ضمیمه دستورالعمل برای هرکارگاه اقدام و پس از تایید توسط اعضاء کارگروه، دبیر کارگروه می بایستی نتایج حاصل از فرم های مربوطه را براساس بیشترین امتیاز و در مرحله بعد بترتیب تعداد کارگران در فرم شماره (۳) پیوست ثبت نماید.

#### **بررسی مستندات کمیته های استانی و کشوری در سه سطح ذیل انجام می گیرد:**

الف) کارگاه های دارای کمتر از ۲۵ نفر کارگر ،

ب) کارگاه های دارای تعداد ۲۵ تا ۱۰۰ نفر کارگر

ج) کارگاه های دارای بیش از ۱۰۰ نفر کارگر

سپس جمع بندی نتایج انجام شده طی فرم شماره (۳)، در کارگروه استانی مطرح و کارگروه مذکور می تواند برای راستی آزمایی مستندات ارائه شده، کمیته های حائز شرایط را که بیشترین امتیاز را کسب نموده اند را تا سه برابر سهمیه تعیین شده در جدول شماره (۱) پیوست جهت انجام بازرسی راستی آزمایی تعیین می نماید.

**توضیح:** چنانچه در بررسیهای انجام شده توسط کارگروه استانی کمیته کارگاههای دارای کمتر از ۲۵ نفر حائز شرایط کمیته برتر بوده و اقدامات ویژه ای در ایمن سازی کارگاه داشته اند ادارات اجرایی می توانند علاوه بر سهمیه تعیین شده در جدول شماره (۱)، مستندات و اقدامات کارگاه های مربوطه را به کارگروه کشوری ارسال نمایند.



۶) **بازرسی راستی آزمایی:** کارگروه استانی در صورت صلاحدید می تواند، جهت ارزیابی صحت و تطبیق مدارک ارائه شده با وضعیت موجود نظیر: مشخصات اعضاء کمیته، آموزش های طی شده، صورتجلسات کمیته کارگاه در بازه زمانی مورد نظر، برنامه عملیاتی شناسایی ومدیریت ریسک، اقدامات اجرایی مربوط به برنامه مربوطه، فرهنگ سازی، برنامه نظارت روزانه عملکرد و... توسط نمایندگان کارگروه از کارگاه مورد نظر بازدید بعمل آورند..

۷) **انتخاب کمیته یا کمیته های برتر استانی جهت معرفی به کارگروه کشوری:** نتایج و گزارشات مربوط به کارگاههای مورد بازدید در کارگروه استانی مطرح و کارگروه مذکور براساس سهمیه مشخص شده در **جدول شماره (۱)** نسبت به تعیین کمیته های حائز شرایط که بیشترین امتیاز را در بررسی های انجام شده کسب نموده اند جهت معرفی به کارگروه کشوری مشخص نموده و پس از تنظیم صورتجلسه توسط دبیر جلسه ، موضوع به تایید اعضا می رسد.

۸) **ارسال مستندات کمیته یا کمیته های برتر به کارگروه کشوری:** اداره کل اجرایی می بایست فرم های تکمیل شده شماره (۲) و (۳)، صورتجلسات و گزارش اقدامات انجام شده و مدارک و مستندات کامل مربوط به کمیته های برتر استانی حائز شرایط معرفی به کارگروه کشوری را **حداکثر تا پانزدهم مهر ماه سال ابلاغ برنامه**، به اداره کل بازرسی کار ارسال نمایند.

**تبصره:** در مدارک و مستندات ارسالی به منظور طرح در کارگروه کشوری لازم است مستندات مربوطه به شاخص های ارزیابی بترتیب فرم شماره (۲) تنظیم گردد و علاوه بر مستندات مورد اشاره، اطلاعات کلی کارگاه منتخب شامل: نام کارگاه، تاریخچه فعالیت، محصول تولیدی، وضعیت مالکیت (خصوصی، دولتی، تعاونی و...) مشخصات کارفرما/ مدیرعامل، مشخصات اعضاء کمیته حفاظت ( سمت، تحصیلات، سابقه کار، رشته تحصیلی و...)، ظرفیت تولید، تعداد کارگران، آدرس و نشانی و تلفن تماس کارگاه و... ارسال گردد.

۹) **انتخاب و معرفی کمیته برتر استانی:** کارگروه استانی می بایستی از میان کارگاه های متقاضی که در فراخوان انتخاب کمیته برتر شرکت نموده اند تا سقف حداکثر چهار برابر سهمیه مشخص شده در جدول شماره (۱) کمیته های برتر استانی را انتخاب نماید. اداره کل اجرایی پس از انتخاب کمیته های برتر استانی، می تواند رسماً با برگزاری مراسمی از مسئولین و اعضاء کمیته های برتر استانی کارگاههای برگزیده بنحو مقتضی تقدیر بعمل آورد.

۱۰) **انتخاب کمیته برتر کشوری:** کارگروه کشوری پس از دریافت مدارک و مستندات مربوطه از ادارات کل اجرایی، نسبت به بررسی و ارزیابی مدارک و انجامراستی آزمایشی مستندات واصله اقدام نموده و در پایان کمیته های برتر کشوری درسطوح مورد اشاره دربند ۵ را تعیین و معرفی می نماید.

**توضیح:** لازم به ذکر است امتیاز های اختصاص یافته به کمیته های متقاضی توسط کارگروه استانی الزاماً می بایست براساس مستندات ارائه شده توسط آنان اختصاص یافته و ضروری است به منظور جلوگیری از تضییع حق کارگاههای متقاضی، ادارات اجرایی مدارک و مستندات هر یک از شاخص ها و معیار های مورد اشاره در دستورالعمل را بطور کامل ارسال نمایند.

## معیارهای ارزیابی و امتیازات مربوطه:

الف: شاخص های مربوط به تشکیل و ارائه گزارش کمیته ها:

(۱) انتخاب اعضاء اصلی براساس آیین نامه کمیته و تشکیل جلسات مطابق آن: (حداکثر ۳ امتیاز)

(۲) میزان تحصیلات، آموزشهای طی شده در زمینه ایمنی و تجربیات مسوول ایمنی (حداکثر ۵

امتیاز):

• تحصیلات مسوول ایمنی در زمینه رشته های مرتبط با ایمنی نظیر: ایمنی کار و

حفاظت فنی، ایمنی صنعتی، بهداشت حرفه ای و... ۱/۵ امتیاز،

• گذراندن آموزش های بازآموزی مرتبط با ایمنی و حفاظت فنی در طی دوره ارزیابی

از مراجع ذیصلاح موضوع بند ۹ دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی

کارفرمایان، کارگران و کارآموزان، به ازاء هر ۱۰ ساعت آموزش یک امتیاز و حداکثر ۲

امتیاز

• میزان تجربه در حوزه ایمنی، یک تا ۵ سال ۰/۵ امتیاز، ۵ تا ۱۰ سال ۱ امتیاز و بالای ۱۰

سال ۱/۵ امتیاز.

(۳) تشکیل مستمر و ارسال بموقع صورتجلسات: (حداکثر ۹ امتیاز)

تشکیل جلسات کمیته حفاظت فنی و ارسال هر صورتجلسه در دوره ارزیابی ۰/۵ امتیاز و

ارسال بموقع آن (حداکثر ۱۰ روز پس از تشکیل) به ازاء هر صورتجلسه ۰/۲۵ امتیاز .

(۴) تنظیم صورتجلسات براساس فرمت اداره کل و تکمیل کامل گزینه های فرم: (حداکثر ۹ امتیاز)

• ارسال صورتجلسات بر اساس فرمت نرم افزار بازرسی کار ۳ امتیاز ،

• تکمیل گزینه های اطلاعات کارگاه و مصوبات جلسه (اطلاعات سر برگ و موضوع فرم

صورتجلسه کمیته حفاظت فنی شامل: اقدامات انجام شده، موارد در دست

اقدام، مصوبات جدید، شخص اقدام کننده و...) ۳ امتیاز،

• تکمیل اطلاعات اعضای کمیته حفاظت فنی و سایر گزینه های صفحه دوم فرم

صورتجلسه کمیته حفاظت فنی ۳ امتیاز (به ازاء هر صورتجلسه ۰/۲۵ امتیاز).

۵) مطرح نمودن موارد مرتبط با ایمنی در جلسات بر اساس نتایج حاصل از آنالیز ریسک و غیر

تکراری بودن آن و پیگیری مصوبات قبلی: (حداکثر ۶ امتیاز)

در بررسی صورتجلسات ارسالی، مرتبط بودن موضوعات مطروحه با وظایف مندرج در ماده ۵

آیین نامه کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار، لحاظ نمودن نتایج حاصل از آنالیز ریسک

کارگاه و غیر تکراری بودن موضوعات مطروحه در نظر گرفته شده و به ازاء هر صورتجلسه

۰/۲۵ امتیاز (حداکثر ۳ امتیاز) اختصاص یابد.

همچنین پیگیری های انجام شده در خصوص مصوبات قبلی کمیته که در صورتجلسه درج

شده باشد، حداکثر ۳ امتیاز تعلق می گیرد.

#### جدول امتیازات در نظر گرفته شده در خصوص کمیته های حفاظت فنی و ارائه گزارش های مربوطه

ردیف	معیار مدنظر	امتیاز	حداکثر امتیاز
۱	انتخاب اعضاء اصلی براساس آیین نامه کمیته و تشکیل جلسات مطابق آن	۰/۲۵	۳
۲	مرتبط بودن تحصیلات مسوول ایمنی	۱/۵	۱/۵
۳	طی دوره های باز آموزی به ازاء هر ۱۰ ساعت	۱	۲
۴	تجربه در حوزه ایمنی	۰/۵	۱/۵
۵	تشکیل و ارسال مستمر جلسه کمیته به ازاء هر جلسه	۰/۵	۶
۶	ارسال بموقع صورتجلسات (حداکثر ۱۰ روز پس از تشکیل) به ازاء هر صورتجلسه	۰/۲۵	۳
۷	تکمیل صورتجلسات بر اساس فرمت نرم افزار بازرسی کار به ازاء هر صورتجلسه	۰/۲۵	۳

۳	۰/۲۵	تکمیل اطلاعات کارگاه و مصوبات جلسه به ازاء هر صورتجلسه	۸
۳	۰/۲۵	تکمیل اعضاء کمیته های حفاظت وسایر گزینه های صفحه دوم فرم صورتجلسه	۹
۳	۰/۲۵	مطرح نمودن موارد مرتبط با ایمنی در جلسات بر اساس نتایج حاصل از آنالیز ریسک و غیر تکراری بودن آن به ازاء هر صورتجلسه	۱۰
۳	۰/۲۵	پیگیری مصوبات قبلی کمیته	۱۱

### ب) شاخص های مربوط به برنامه ها و اقدامات اجرا شده در خصوص مدیریت ریسک

۱) تهیه برنامه عملیاتی مدیریت ریسک شامل: شناسایی، اولویت بندی، کنترل خطرات و ارزیابی و آنالیز آنها (حداکثر ۱۰ امتیاز)

۲) اجرا و پیاده سازی برنامه عملیاتی و ارائه اقدامات اصلاحی (حداکثر ۸ امتیاز)

۳) بازنگری برنامه های عملیاتی (حداکثر ۴ امتیاز)

### ج) شاخص های مربوط به فرهنگ سازی، ارتقاء سطح ایمنی و پیشگیری از حوادث و بیماریهای شغلی در

#### کارگاه

۱) برگزاری دوره های آموزشی ایمنی برای کارگران (حداکثر ۵ امتیاز):

امتیازات مربوط به برگزاری دوره های آموزش ایمنی برای سرپرستان و کارگران و آشنا نمودن آنان با مخاطرات شغلی بر اساس بندهای ۵ و ۶ دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان و با در نظر گرفتن مستندات مربوط (وجود سیستم ثبت، ارزیابی کیفیت دوره ها، جزوه ها و منابع آموزشی و...) براساس فرمول ذیل محاسبه و اختصاص می یابد:

(تعداد کارگران کارگاه / نفر ساعت آموزش ایمنی برگزار شده) = عدد دوره های آموزشی

اگر عدد بدست آمده مابین ۰/۵ و یک باشد (۱) امتیاز، چنانچه این عدد بین یک و دو قرار

داشت (۲) امتیاز و اگر بین دو و سه بود (۳) امتیاز چنانچه عدد بین سه و چهار بود (۴) امتیاز و

اگر این عدد بیش از چهار بود (۵) امتیاز یعنی سقف امتیازات را می گیرد.

بطور مثال چنانچه ۳۵ نفر از کارگران کارگاهی با ۱۲۵ نفر کارگردر یک دوره آموزشی ۴ ساعته

شرکت نموده باشند، امتیاز مربوط به این شاخص برای کارگاه به شرح زیر محاسبه می شود:

$۱۴۰ = ۳۵ * ۴ =$  زمان دوره آموزشی \* تعداد کارگران شرکت کننده در دوره آموزشی = نفر ساعت آموزش برگزار شده

$۱/۱۲ = ۱۴۰ / ۱۲۵ =$  تعداد کارگران کارگاه / نفر ساعت آموزش برگزار شده = عدد دوره های آموزشی

امتیاز دوره آموزشی این کارگاه برابر است با (۲) می باشد.

(۲) اطلاع رسانی و آشنا نمودن کارگران کارگاه با مقررات حفاظت فنی و مسائل ایمنی

مرتبط با شغل: (حداکثر ۵ امتیاز):

- دارا بودن برنامه نظارت و بازدید روزانه در خصوص مقررات حفاظتی ۲ امتیاز،
- برگزاری مانورهای آماده باش و واکنش در شرایط اضطراری (۱) امتیاز،
- اطلاع رسانی در خصوص مسائل حفاظت فنی از طریق نصب تابلوها، علائم و نشانه های ایمنی و اعلان خطر، پوستر، تهیه و توزیع بروشور، و... ۲ امتیاز

(۳) اجراء و پیاده سازی استاندارد های ایمنی نظیر ۱۸۰۰۱ OHSAS, HSE-MS, ...

(حداکثر ۶ امتیاز)

- اجراء و پیاده سازی سیستم های ایمنی نظیر ۱۸۰۰۱ OHSAS, HSE-MS, و سایر گواهینامه های مرتبط با ایمنی، بایستی همراه با ارایه گواهینامه از شرکت های معتبر ممیزی کننده باشد. (حداکثر ۴ امتیاز)
- اجراء و پیاده سازی سیستم ISO ۱۰۰۱۵، بایستی همراه با ارایه گواهینامه از شرکت های معتبر ممیزی کننده باشد. (حداکثر ۲ امتیاز)

۴) تجزیه و تحلیل آمار حوادث و بیماریهای ناشی از کار و مقایسه با سال قبل با ارائه آنالیز مربوطه (حداکثر ۴ امتیاز)

تهیه گزارشاتی از وضعیت کارگاه در رابطه با حوادث و بیماری های ناشی از کار در دوره ارزیابی و مقایسه با مدت مشابه در طی سه سال قبل و ارائه آنالیزهای مربوطه و اعلام برنامه ها و اقدامات اصلاحی در این خصوص

۵) کاهش ضریب تعداد حوادث و شدت آن در مقایسه با دوره زمانی سه ساله گذشته (حداکثر ۱۰ امتیاز)

۶) تشکیل پرونده پزشکی و انجام معاینات پزشکی (حداکثر ۲ امتیاز)  
تهیه پرونده پزشکی برای کارگران در بدو استخدام و انجام آزمایشات پزشکی ضمن خدمت در دوره ارزیابی برای کارگران براساس ماده ۹۲ قانون کار

#### د) سایر موارد:

- ۱) مشارکت فعال اعضاء کمیته در جلسات انجمن های صنفی مسئولین ایمنی کمیته ها، همایش ها و گردهمایی های مرتبط با مسائل حفاظت فنی و ایمنی (حداکثر ۲ امتیاز)
- ۲) همکاری و تعامل اعضاء کمیته با اداره بازرسی کار استان (حداکثر ۱۲ امتیاز):
  - میزان تعهد و همکاری کارفرما به تشکیل و حمایت از کمیته (۳ امتیاز)،
  - اعلام حوادث ناشی از کار بوقوع پیوسته در کارگاه توسط مسئول کمیته (۱ امتیاز)،
  - اجرای ابلاغیه های صادره توسط بازرسان کار و اعلام کتبی موارد رفع نقص شده به اداره بازرسی کار استان (۴ امتیاز)،
  - تهیه و ارائه برنامه زمانبندی تشکیل سالانه در ابتدای سال ارزیابی به منظور شرکت بازرسان کار در جلسات کمیته حفاظت در صورت نیاز (۲ امتیاز)
  - سایر موارد نظیر: چاپ و توزیع کتب و جزوه های آموزشی در حوزه ایمنی، اقدامات ویژه در خصوص حفظ و صیانت از نیروی کار با ذکر موارد (۲ امتیاز).

# ضمایح